

PLAN DJELOVANJA ZA PROMICANJE I USPOSTAVLJANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA U MINISTARSTVU OBRANE I ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE

Struktura plana:

- I. ANALIZA STANJA POLOŽAJA muškaraca i žena u MORH-u i OS RH
- II. RAZLOZI za uvođenje posebnih mjera
- III. CILJEVI koje treba postići
- IV. NAČIN PROVEDBE
- V. METODE NADZIRANJA
- VI. PLAN PROVEDBE MJERA iz Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova 2011.-2015. iz nadležnosti MORH-a i OS RH
- VII. PROVEDBA MJERA iz Nacionalnog akcijskog plana za provedbu Rezolucije Vijeća Sigurnosti UN-a 1325 (2000) o ženama, miru i sigurnosti i srodnih rezolucija (2011.-2014.)
- VIII. PLAN PROGRAMA IZOBRAZBE O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA za djelatnike/ce tijela državne uprave (čl.3., st.2. Zakona o ravnopravnosti spolova)
- IX. PRAVA, OBVEZE I NAČIN RADA KOORDINATORA/ICE

Razrada po poglavljima:

I.) Temelj za izradu ovog Plana djelovanja čini **ANALIZA STANJA POLOŽAJA MUŠKARACA I ŽENA** u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama Republike Hrvatske, koje zapošljavaju ukupno 19.271 djelatnika/ca, od čega 16.184 muškarca i 3.087 žena (16.02%).

Od ukupnog broja zaposlenih njih 15.861 su djelatne vojne osobe, dok je 3.402 državnih službenika/ca i namještenika/ca.

U kategoriji djelatnih vojnih osoba 9,83% je žena. Među djelatnim vojnim osobama udio žena je najveći u kategoriji časnica (14,65%), dok je dočasnica i vojnkinja 8,26%. U kategoriji generalica nema žena.

U kategoriji državnih službenika/ca i namještenika/ca udio žena je 44,83%, dok je udio muškaraca 55,17%. Različit je udio žena i na voditeljskim mjestima. Na voditeljskim i zapovjednim dužnostima žene su zastupljene sa 7,69%. U Ministarstvu obrane zastupljenost žena na voditeljskim i zapovjednim dužnostima je 34,29%, dok je u Glavnom stožeru OS sa pristožernim postrojbama 5,95% žena. U sustavu se nalazi 8 državnih dužnosnika, od toga su tri žene (37,50%).

Tijekom 2011. godine, na svim razinama i oblicima civilne izobrazbe školovalo se ukupno 356 djelatnika, 62 žene i 294 muškarca, koji su na školovanje upućeni u 2011. godini ili ranije, a školovanje je u 2011. godini završilo njih 81 (13 žena i 68 muškaraca).

Vojno-strukovnu izobrazbu u 2011. godini završilo je 39 muškaraca i 5 žena.

Slijedno rastuće i funkcionalne izobrazbe u 2011. godini završilo je 1774 polaznika, od toga je 49 žena.

Različite oblike slijedno rastuće i funkcionalne izobrazbe u inozemstvu tijekom 2011. godine završilo je 147 pripadnika OS RH i djelatnika MORH-a (20 žena i 127 muškaraca), od toga je 17 pripadnika OS RH (svi muškarci) završilo slijedno rastuće izobrazbe.

U Školi stranih jezika „Katarina Zrinska“ tečaj engleskog jezika 2011. godine završilo je 272 djelatnika (19 žena i 253 muškarca), njemačkog 27 djelatnika (5 žena i 22 muškarca), francuskog 21 (6 žena i 15 muškaraca) te talijanskog 9 djelatnika (4 žene i 5 muškaraca). Tijekom 2011. godine tečajeve engleskog, njemačkog i francuskog jezika u inozemstvu završilo je 15 djelatnika (svi muškarci).

Tijekom 2010. godine, na svim razinama i oblicima civilne izobrazbe školovalo se ukupno 606 djelatnika, 62 žene i 544 muškarca, a završilo ih je 356 (23 žene i 333 muškarca). Sve razine vojne izobrazbe u 2010. godini završilo je ukupno 451 polaznika (41 žena). Različite oblike slijedno rastuće i funkcionalne izobrazbe u inozemstvu tijekom 2010. godine završilo je 80 pripadnika OS RH i djelatnika MORH-a (10 žena i 70 muškaraca).

U Školi stranih jezika „Katarina Zrinska“ tečaj engleskog jezika završilo je 266 djelatnika (19 žena i 247 muškaraca), njemačkog 21 (5 žena i 16 muškaraca), francuskog 31 (9 žena i 22 muškarca) te talijanskog 26 djelatnika (4 žene i 22 muškarca). Tijekom 2010. godine tečajeve engleskog, njemačkog i francuskog jezika u inozemstvu završilo je 14 djelatnika (svi muškarci). Tečajeve stranih jezika u školama stranih jezika u građanstvu pohađala su tijekom 2010. godine ukupno 24 djelatnika (2 žene i 22 muškarca).

Tijekom 2009. godine, na svim razinama i oblicima civilne izobrazbe školovalo se ukupno 700 djelatnika, 82 žene i 618 muškaraca, a završilo ih je 147 (18 žena i 129 muškaraca).

Na sve razine vojne izobrazbe upućen je 1721 polaznik (140 žena), a završilo je ukupno 1359 polaznika (114 žena).

Različite oblike slijedno rastuće i funkcionalne izobrazbe u inozemstvu tijekom 2009. godine završilo je 215 pripadnika OS RH i djelatnika MORH-a (25 žena i 190 muškaraca).

U Školi stranih jezika „Katarina Zrinska“ tečaj engleskog jezika završilo je 330 djelatnika (35 žena i 295 muškaraca), tečaj njemačkog jezika 32 (7 žena i 25 muškaraca), francuskog 25 (6 žena i 19 muškaraca) te tečaj talijanskog jezika 28 djelatnika (4 žene i 24 muškarca).

Tijekom 2009. godine tečajeve engleskog, njemačkog i turskog jezika u inozemstvu završilo je 39 djelatnika (4 žene i 35 muškaraca).

Tečajeve stranih jezika u školama stranih jezika u građanstvu pohađalo je tijekom 2009. godine ukupno 158 djelatnika (43 žene i 115 muškaraca).

Analitički pokazatelji stanja, što podrazumijeva sve raspoložive statističke podatke i informacije, nalaze se u tablicama u prilogu ovog Plana djelovanja i čine njegov sastavni dio.

II.) RAZLOZI za uvođenje posebnih mjera proizlaze iz opisa stanja sadržanog u prethodnom poglavlju te se očituju u sljedećem:

- potrebi podizanja svijesti svih djelatnika/ca MORH-a i OS RH-a o značaju rodno osviještene politike i ravnopravnosti žena i muškaraca u obrambenom sustavu u cijelosti (upoznavanje s odredbama Zakona o ravnopravnosti spolova i Nacionalnom politikom za promicanje ravnopravnosti spolova 2011.-2015. te organiziranjem ciljanih edukacija na svim razinama), te
- nužnosti stvaranja jednakih mogućnosti za žene i muškarce u MORH-u i OS RH – prilikom zapošljavanja, napredovanja u službi, vojnom i stručnom usavršavanju te dostupnosti upravljačkih (voditeljskih i zapovjednih) radnih mjesta, uključujući i članstvo u različitim odborima, odnosno povjerenstvima.

III.) Plan djelovanja usmjeren je ka postizanju sljedećih CILJEVA:

- promicanje ljudskih prava žena i rodne ravnopravnosti
- stvaranje jednakih mogućnosti u obrambenom sustavu (razvoj karijere)
- uravnoteženje sudjelovanja žena i muškaraca u procesima odlučivanja
- suzbijanje svih oblike spolne diskriminacije
- daljnje osnaživanje institucionalnih mehanizama i metoda provedbe

IV.) NAČIN PROVEDBE mjera za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova u nastupajućem četverogodišnjem razdoblju:

- Nadležne ustrojstvene cjeline MORH-a i OSRH obavezne su sustavno unositi, osvježavati i pratiti statističke pokazatelje vezane uz opis i analizu položaja žena i muškaraca u MORH-u i OSRH (na način kako je to opisano u poglavlju I. ovog Plana), izrađivati kvartalna izvješća s preglednim tabličnim i grafičkim pokazateljima te ih dostavljati čelnicima organizacijskih/ustrojstvenih cjelina, Odboru za ravnopravnost spolova (u sastavu Kadrovske savjeta MORH-a) te koordinatorici za ravnopravnost spolova u MORH-u.
- Uvažavajući odredbe Zakona o zaštiti tajnosti podataka te specifičnosti obrambenog sustava, potrebno je omogućiti javnosti dostupnost statističkih pokazatelja objavljivanjem istih u vojnim glasilima i na službenim web stranicama MORH-a.
- U natječajima za popunu radnih mjesta ustrojstvene cjeline nadležne za raspisivanje natječaja i organiziranje postupaka prijama u službu obavezne su staviti napomenu da se na natječaj mogu javiti osobe oba spola.
- Prilikom odabira kandidata za određeno radno mjesto, između kandidata koji ispunjavaju sve propisane uvjete, ustrojstvene cjeline nadležne za poslove planiranja i upravljanja ljudskim resursima daju prednost kandidatima podzastupljenog spola na radnim mjestima koja se popunjavaju.
- U procesima planiranja i provedbe vojne, stručne i ostale izobrazbe (u zemlji i inozemstvu) nadležne ustrojstvene cjeline dužne su voditi računa o razmjernoj zastupljenosti muškaraca i žena kao polaznika s obzirom na njihov status, dužnost te ukupan udio u MORH-u i OS RH.
- U planovima promaknuća, pohvala i nagrada, uz doprinos u službi te druge uvjete definirane važećim zakonskim propisima, potrebno je voditi računa i o razmjernoj

zastupljenosti muškaraca i žena s obzirom na njihov status, dužnost te ukupan udio u MORH-u i OS RH.

- Prilikom raspoređivanja na dužnosti više razine, posebice na voditeljska/zapovjedna radna mjesta, voditi računa o razmjernoj zastupljenosti muškaraca i žena s obzirom na njihov status te ukupan udio u MORH-u i OS RH.
- Pripadnike oba spola uključivati u rad upravnih i nadzornih tijela (odbora/povjerenstava) razmjerno njihovom udjelu u MORH-u i OS RH.
- Na svim razinama vojne izobrazbe na Hrvatskom vojnom učilištu organizirati i provesti tematska predavanja iz područja ljudskih prava, s posebnim osvrtom na ravnopravnost spolova te sprječavanje svih oblika diskriminacije, posebice nasilja nad ženama.
- U suradnji s koordinatoricom za ravnopravnost spolova u MORH-u, Odbor za ravnopravnost spolova pri Kadrovskom povjerenstvu MORH-a obavezan je najmanje jednom godišnje upoznati ključno osoblje u MORH-u i OS RH o provedbi mjera Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova na institucionalnoj i nacionalnoj razini, a temeljem sustavnog praćenja stanja te drugih aktivnosti provedenih u suradnji s Uredom za ravnopravnost spolova Vlade RH.

V.) METODE NADZIRANJA provedbe:

Inspektorat obrane, kao samostalna organizacijska cjelina MORH-a, u svojem sastavu ima Inspektora/icu za nadzor zaštite temeljnih ljudskih prava koji/a je, između ostalog, zadužen/a i za nadzor provedbe mjera iz područja ravnopravnosti spolova.

Pored toga, za omogućavanje kvalitetnog i sustavnog nadzora nad provedbom mjera definiranih u poglavlju IV. ovog Plana, ustrojeno je i Povjerenstvo za razmatranje slučajeva koji se protive ljudskoj slobodi i dostojanstvu pri GS OS RH. Prilikom imenovanja članova Povjerenstva vodilo se računa o razmjernoj zastupljenosti muškaraca i žena s obzirom na njihov status i ukupan udio u OS RH.

Navedeno Povjerenstvo surađuje s Odborom za ravnopravnost spolova pri Kadrovskom savjetu MORH-a i koordinatoricom za ravnopravnost spolova u MORH-u u nadziranju provedbe svake od mjera navedenih u prethodnom poglavlju, kao i mjera definiranih u Nacionalnoj politici za promicanje ravnopravnosti spolova 2011.-2015. (Poglavlje VI. ovog Plana).

Provedba mjera nadzire se i temeljem sustavno ažuriranih i po spolu razvrstanih statističkih pokazatelja i pripadajućih izvješća, raščlanjivanjem podataka o prijemu u službu, raspoređivanju na dužnost, školovanjima, promaknućima i dr.

S ciljem analiza prikupljenih podataka te aktualnog stanja u MORH-u i OS RH, Odbor za ravnopravnost spolova ustrojen pri Kadrovskom savjetu MORH-a i Povjerenstvo za razmatranje slučajeva koji se protive ljudskoj slobodi i dostojanstvu pri GS OS RH sastajat će se kvartalno, te analizirati uspješnost provedbe Plana djelovanja temeljem ranije određenih, mjerljivih i objektivnih indikatora, donositi prijedloge mjera za uklanjanje eventualno uočenih propusta, odnosno mjera za poboljšanje stanja i dostavljati ih koordinatorici za ravnopravnost spolova u MORH-u.

Zaključke o uspješnosti provedbe Plana djelovanja donijet će osobe/tijela zadužena za nadzor navedena u ovoj stavci Plana, na osnovu indikatora, rasprave i uvida u proces, a dodatne informacije mogu zatražiti od svih zaduženih za provedbu.

VI.) Sastavni dio ovog Plana djelovanja čini **PLAN PROVEDBE MJERA**, sunositelj kojih je MORH i OS RH kao tijelo državne uprave, sukladno Nacionalnoj politici za promicanje ravnopravnosti spolova 2011.- 2015. u niže navedenim područjima:

1. Promicanje ljudskih prava žena i rodne ravnopravnosti

1.1.6. Promicat će se uporaba rodno osjetljivog jezika u državnim tijelima i tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave kao i u javnom govoru i medijima.

- Ministarstvo obrane kao tijelo državne uprave
ROK PROVEDBE: 2011.-2015.

4. Ravnopravnost u procesu odlučivanja u političkom i javnom životu

4.1.2. Sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova pri imenovanju u državna tijela i tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i druge pravne osobe s javnim ovlastima vodit će se računa o ravnomjernoj zastupljenosti oba spola.

- Ministarstvo obrane kao tijelo državne uprave
ROK PROVEDBE: 2011-2015.

4.1.7. Sustavno će se prikupljati, i na web stranicama tijela državne uprave redovito objavljivati, spolno razlučeni podaci o dužnosnicima i dužnosnicama i rukovodećim državnim službenicima i službenicama.

- Ministarstvo obrane kao tijelo državne uprave
ROK PROVEDBE: 2011.-2015.

4.1.11. Pri sastavljanju i imenovanju predstavnika i predstavnica u izaslanstva, povjerenstva i druga tijela, vodit će se računa o uravnoteženoj zastupljenosti žena i muškaraca.

- Ministarstvo obrane kao tijelo državne uprave
ROK PROVEDBE: 2011.-2015.

6. Međunarodna politika i suradnja

6.1.7. Promicat će se primjena UN-ove Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena, Pekinške deklaracije i Platforme za djelovanje.

- Ministarstvo obrane kao tijelo državne uprave
ROK PROVEDBE: 2011.-2015.

7. Institucionalni mehanizmi i načini provedbe

7.3.4. Osigurat će se sredstva za provedbu mjera Nacionalne politike za ravnopravnost spolova iz državnog proračuna i proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, a sva tijela zadužena za provedbu mjera dužna su ih uvrstiti u svoje godišnje planove te za svaku godinu osigurati potrebna financijska sredstva.

- Ministarstvo obrane kao tijelo državne uprave
ROK PROVEDBE: 2011.-2015.

VII.) PROVEDBA MJERA IZ NACIONALNOG AKCIJSKOG PLANA ZA PROVEDBU REZOLUCIJE VIJEĆA SIGURNOSTI UN-a 1325 (2000) O ŽENAMA, MIRU I SIGURNOSTI I SRODNIH REZOLUCIJA (2011.-2014.)

Sastavni dio Plana djelovanja također čine aktivnosti vezane uz obveze Ministarstva obrane u provedbi mjera iz Nacionalnog akcijskog plana za provedbu Rezolucije Vijeća sigurnosti UN-a 1325 (2000) o ženama, miru i sigurnosti i srodnih rezolucija (2011-2014.) kako slijedi:

1. PREVENCIJA

CILJ 1: Snaženje rodne perspektive kroz dokumente i kroz sudjelovanje u međunarodnim aktivnostima u provedbi Rezolucije VS 1325 i srodnih rezolucija

Mjere:

1. preispitati postojeće dokumente koji se odnose na primjenu rodne perspektive u skladu s provedbom Rezolucije VS 1325 i srodnih rezolucija;

- Rok: posljednji kvartal 2012.

2. integrirati rodnu perspektivu u međunarodne aktivnosti u kojima će sudjelovati Republika Hrvatska i izvješćivati o istima prema kriterijima rodne statistike;

- Rok: trajno

CILJ 2: Integriranje rodne perspektive u programe edukacije u provedbi Rezolucije VS 1325 i srodnih rezolucija

Mjere:

1. poticati sudjelovanje žena u svim oblicima izobrazbe vezane za provedbu Rezolucije VS 1325 i srodnih rezolucija;

- Rok: trajno

2. provoditi kroz preduputne obuke, u suradnji s organizacijama civilnog društva, edukaciju o Rezoluciji VS 1325 i srodnim rezolucijama, na teme: žene u ratnim i poratnim situacijama, nasilje nad ženama i djecom, specifične potrebe lokalnih žena;

- Rok: trajno

3. provoditi kroz preduputne obuke, u suradnji s organizacijama civilnog društva, edukaciju o Rezoluciji VS 1325 i srodnim rezolucijama na području ljudskih prava i međunarodnog humanitarnog prava, koja obuhvaća: rodno utemeljeno nasilje, seksualno nasilje, trgovanje ljudima;

- Rok: trajno

7. nastaviti s obukom glede podizanja svijesti voditelja/ica međunarodnih mirovnih operacija o potrebi zaštite sigurnosti žena i djevojaka, te djece kao i njihovih ljudskih prava;

- Rok: trajno

2. PARTICIPACIJA

CILJ 1: Uvođenje rodne ravnoteže u aktivnosti sigurnosnog sustava

Mjere:

1. povećati broje žena na višim i čelnim položajima unutar sigurnosnog sustava
- Rok: trajno
2. povećati udio žena, kao podzastupljenog spola unutar sigurnosnog sustava pri promaknućima, pohvalama i nagradama, u skladu sa zakonom i drugim propisima;
- Rok: trajno

Cilj 2: Povećanje zastupljenosti žena u aktivnostima i u procesima donošenja odluka na području sigurnosti i izgradnje mira

Mjere:

1. povećati broj žena vojnih izaslanica u veleposlanstvima i stalnim misijama Republike Hrvatske pri međunarodnim organizacijama u čiju nadležnost pripadaju poslovi međunarodne sigurnosti;
- Rok: trajno
2. povećati broj žena visokih diplomatkinja – veleposlanica u veleposlanstvima i stalnim misijama Republike Hrvatske pri međunarodnim organizacijama u čiju nadležnost pripadaju poslovi međunarodne sigurnosti;
- Rok: trajno
3. kandidirati žene na vodeće pozicije u međunarodnim organizacijama u čiju nadležnost pripadaju poslovi međunarodne sigurnosti;
- Rok: trajno
4. povećati prisutnost žena na svim razinama odlučivanja u nacionalnim, regionalnim i međunarodnim institucijama i mehanizmima za sprječavanje, vođenje i rješavanje sukoba;
- Rok: trajno

3. ZAŠTITA I POSTKONFLIKTNI OPORAVAK

CILJ 1: Promicanje zaštite prava žena i djevojčica – žrtava rodno utemeljenog nasilja u područjima oružanih sukoba i nakon sukoba u inozemstvu

Mjere:

1. nastaviti provoditi smjernice i pravila ponašanja o sprječavanju rodno utemeljenog nasilja i iskorištavanja koje se odnose na osoblje u mirovnim operacijama te podizati svijest o nultoj toleranciji prema seksualnom nasilju;
- Rok: trajno

VIII.) PLAN PROGRAMA IZOBRAZBE O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA za djelatnike/ce MORH-a i OS RH

Naziv programa		PROGRAM IZOBRAZBE O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA
Naziv modula		Promicanje uspostavljanja ravnopravnosti spolova
Trajanje		1 dan – 7 školskih sati
Svrha		Promicati i uspostavljati koncept ravnopravnosti spolova, informirati djelatnike o pravima i obvezama vezanim uz to područje te podizati razinu svijesti djelatnika MO i OS RH vezano uz temeljna ljudska prava s naglaskom na ravnopravnost spolova
Ciljana grupa	Primarna	Djelatnici/ce MORH-a i OS RH (DVO i DS) uključeni/e u sustav upravljanja ljudskim potencijalima (sve razine menadžmenta, savjetnici/ce)
	Sekundarna	Svi ostali djelatnici/ce MORH i OS RH
Sadržaj		<ul style="list-style-type: none"> • Koncept ravnopravnosti spolova • Diskriminacija i terminologija vezana uz tematiku ravnopravnosti spolova/rodno osviještene politike • Temeljna zakonska i podzakonska regulativa iz područja ravnopravnosti spolova • Ključni čimbenici koji utječu na svijest/potrebu implementacije odredaba o ravnopravnosti spolova u poslovnu praksu MORH i OS RH • Ključna područja poslovnih procesa/poslovne prakse u kojima je nužno ugraditi odredbe o ravnopravnosti spolova • Specifičnosti utjecaja vojne organizacije u sprezi sa provođenjem ravnopravnosti spolova u poslovnoj praksi MORH-a i OS RH • Završni dio i ocjena programa
Metode i tehnike		Predavanje, razgovor, individualna vježba, grupna vježba
Osobe koje provode		Djelatnici/ce s potrebnim kompetencijama za provođenje ovakvog programa
Dinamika provedbe programa		U skladu s potrebama MORH-a i OS RH

Potrebna oprema	<ul style="list-style-type: none"> • Računalo • LCD projektor • Ploča za pisanje • Flipchart • Flomasteri u boji
Odobrio/la	Dužnost: Ime i prezime: Potpis: Datum:

Pored navedenog Programa izobrazbe o ravnopravnosti spolova bit će omogućeno i uključivanje državnih službenika/ca u programe izobrazbe Ministarstva uprave i Državne škole za javnu upravu iz područja ravnopravnosti spolova.

IX.) PRAVA, OBVEZE I NAČIN RADA KOORDINATORA/ICE

Sukladno čl. 27. Zakona o ravnopravnosti spolova, koordinator/ica za ravnopravnost spolova u MORH-u (i OS RH) je dužnosnik/ca ili rukovodeći službenik/ca kojeg imenuje ministar obrane. Temeljna zadaća koordinator/ice jest koordiniranje provedbe Zakona o ravnopravnosti spolova i Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova, suradnja s Uredom za ravnopravnost spolova Vlade RH te priprema izvješća o provedbi Nacionalne politike svake dvije godine.

Prava i obveze koordinator/ice za ravnopravnost spolova u MORH-u su:

- priprema, izrada i koordinacija provedbe plana djelovanja,
- praćenje usklađenosti unutarnjih provedbenih akata sa Zakonom o ravnopravnosti spolova i ciljevima Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova,
- upozoravanje na svaki oblik kršenja Zakona o ravnopravnosti spolova u MORH-u i OS RH,
- poduzimanje radnji da se u proračunu osigura aktivnost ili stavka za provedbu mjera iz Nacionalne politike,
- izrada prijedloga za osnivanje i imenovanje članova/ca Povjerenstava/Odbora za ravnopravnost spolova te usmjeravanje i koordiniranje njihovog rada,
- sustavno usavršavanje te poticanje izobrazbe ostalih djelatnika/ca i njihovo sudjelovanje u svim oblicima edukacije u području ravnopravnosti spolova,
- promicanje znanja i podizanje razine osviještenosti o potrebi uvođenja načela politike ravnopravnosti spolova na svim razinama i u svim ustrojstvenim cjelinama,
- suradnja s Uredom za ravnopravnost spolova Vlade RH, pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova i ostalim koordinatorima/cama u tijelima državne uprave,
- u Odluci o imenovanju na mjesto koordinator/ice potrebno je unijeti opis poslova koordinator/ice uz mogućnost određivanja satnice za provedbu povjerenih im poslova.

Način rada koordinatora/ice za ravnopravnost spolova u MORH-u (i OS RH) ogleda se u sljedećem:

- pri izradi Plana djelovanja, zajedno s Povjerenstvom/Odborom prikuplja od svih relevantnih ustrojstvenih cjelina podatke ključne za izradu poglavlja I. Plana djelovanja,
- definira razloge za uvođenje posebnih mjera i postavlja ciljeve Plana djelovanja,
- zajedno s Povjerenstvom/Odborom predlaže osobe nadležne za provedbu i osobe za nadziranje provedbe Plana djelovanja,
- predlaže ministru/ici (čelniku/ci Ministarstva) izmjene ili dopune postojećih propisa i provedbenih akata sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova i provedbi mjera iz Nacionalne politike te sudjeluje u izradi novih prijedloga,
- održava redovite sastanke Povjerenstva/Odbora u kojem sudjeluju predstavnici ključnih ustrojstvenih cjelina MORH-a i OS RH,
- informira sve djelatnike/ce MORH-a i OS RH o temeljnim dokumentima i ostalim relevantnim informacijama iz područja ravnopravnosti spolova: postavljanjem dokumenata i informacija na internetske stranice, informiranjem na sastancima, putem priopćenja, internim komunikacijskim kanalima uključujući interna glasila, distribucijom tiskanih materijala i na druge načine,
- kontinuirano provodi procjenu razine znanja zaposlenih u MORH-u i OS RH i procjenjuje potrebe za stručnim usavršavanjem,
- educira zaposlene kroz kratke informativne seminare,
- pruža neposrednu pomoć zaposlenima u izradi i praćenju rodno osjetljive statistike,
- upućuje usmena i, po potrebi, pismena upozorenja o kršenju Zakona o ravnopravnosti spolova.

