

RAZGOVOR

Petra KOSTANJŠAK, snimili Tomislav BRANDT, Mladen ČOBANOVIĆ

potpredsjednik Vlade RH
i ministar obrane
Damir Krstičević

Prava snaga pobjedničke Hrvatske vojske u TIMSKOM JE RADU, ZAJEDNIŠTVU I POVJERENJU

“Trebamo dati priliku mladim ljudima, koji imaju mnogo potencijala i energije za unapređenje sustava. Mladim vojnicima, dočasniciima, časnicima i djelatnicima u Ministarstvu obrane poručio bih da budu odlučni i ustrajni u ostvarenju svojih ciljeva, da daju sve od sebe te da grade iskrene i čvrste odnose i budu predani svemu što je dobro i plemenito ”

Iza potpredsjednika Vlade RH i ministra obrane Damira Krstičevića trideset je godina profesionalne karijere, a iz Domovinskog rata posjeduje dragocjeno iskustvo vođenja. Zadnje tri godine na čelu je obrambenog sektora, velikog sustava u kojem je koncept vođenja prepoznat kao iznimno važan. Na ulasku u četvrtu godinu mandata ministar Krstičević s nama je podijelio svoja iskustva, razmišljanja te planove i smjernice za budući rad.

Tri godine mandata u Ministarstvu obrane su iza vas, što biste istaknuli kao ključna postignuća?

U osvrtnu na protekle tri godine moram istaknuti kako sam izrazito ponosan na sve djelatnike Ministarstva obrane i pripadnike Hrvatske vojske. Zajedničkim predanim angažmanom realizirali smo strateške projekte za Hrvatsku vojsku. U protekle tri godine vratili smo sjaj Hrvatskoj vojsci kakav je imala

u Domovinskom ratu, obnovili smo vezu Hrvatske vojske i hrvatskog naroda i ponovno smo utkali vrijednosti Domovinskog rata u pobjedničku Hrvatsku vojsku. Kako bismo mogli realizirati ključne projekte, glavni preduvjet bio je zaustavljanje pada obrambenog proračuna 2017. godine, nakon punih šest godina. Sredstva iz proračuna usmjerili smo na realizaciju ključnih projekata – prije svega na poboljšanje i vraćanje materijalnih prava pripadnicima Hrvatske vojske. Briga za čovjeka fokus je našeg rada, a značajnu pozornost usmjerili smo i na izravan kontakt s ljudima na terenu. Postrojbe Hrvatske vojske vratili smo u gradove, u šest novih ključnih strateških lokacija – Sinj, Vukovar – herojski grad, Ploče, Varaždin, Udbinu i Pulu. Kontinuirano razvijamo i moderniziramo grane Hrvatske vojske, a ove godine ustrojili smo novo Zapovjedništvo za kibernetički prostor, Središte za razvoj vođa



RAZGOVOR

"Marko Babić" u Udbini i novo Središte za besposadne zrakoplovne sustave koje će biti smješteno u Puli. Uspostavili smo sustav domovinske sigurnosti, koji je pokazao izvrsne rezultate u prvim dvjema godinama postojanja i postao je zaštitni znak Vlade Republike Hrvatske kad govorimo o sigurnosti Republike Hrvatske.

Koji su planovi za iduću godinu?

Godina 2020. bit će vrlo važna za Republiku Hrvatsku. U prvoj polovini 2020. Hrvatska prvi put predsjedava Vijećem Europske unije, za što se intenzivno pripremamo. Također, to je godina u kojoj obilježavamo 25 godina od završetka vojno-redarstvene operacije Oluja, krune svih pobjeda u Domovinskom ratu. Na Dan državnosti 30. svibnja iduće godine prvi put organiziramo prvi međunarodni zrakoplovni miting u Zadru, upravo na inicijativu naših pripadnika Hrvatskog ratnog zrakoplovstva. Ovo je sjajna prilika za promociju Hrvatske, hrvatskog turizma i Hrvatskog ratnog zrakoplovstva te očekujemo brojne strane akrobatske grupe koje će zajedno s našim Krilima Oluje letjeti iznad Zadra.

Očekujemo i da će se iduće godine donijeti odluka o nabavi višenamjenskog borbenog aviona. U području vojne izobrazbe u pripremi je transformacija Hrvatskog vojnog učilišta u Sveučilište obrane i sigurnosti.

LJUDI SU NAJVEĆA VRIJEDNOST OBRAMBENOG SUSTAVA

Vodstvo je ključno za uspjeh svake vojske - lideri ne samo da donose vrlo važne odluke, već i direktno kontroliraju okruženje te upravljaju kvalitetom života svojih podređenih. Uskoro ulazimo u četvrtu godinu vašeg mandata na čelu Ministarstva obrane. Kao lider obrambenog sektora možete li reći na čemu se temelji koncept vodstva u Hrvatskoj vojsci? Koje biste ključne vrijednosti istaknuli kad je u pitanju vođenje?

Ljudi su najveća vrijednost hrvatskog obrambenog sustava. Smatram kako je Hrvatska vojska uspješna upravo zbog zajedničkog angažmana, ustrajnosti i motiviranosti naših pripadnika i pripadnica. Prava snaga pobjedničke vojske u timskom je radu, zajedništvu i povjerenju. Potrebna je ustrajnost i upornost, međusobno poštovanje te čvrsti i iskreni

Još od Domovinskog rata znam koliko je bitan izravan kontakt s ljudima na terenu, stoga jednom godišnje održim predavanje i predstavim ključne projekte našim pripadnicima u postrojbama diljem Hrvatske. Bitno je da naši zapovjednici, časnici, dočasnici i vojnici budu upoznati s filozofijom upravljanja i ključnim strateškim projektima

međuljudski odnosi. Dolaskom na čelo Ministarstva obrane uveo sam brojne promjene. U cilju što boljeg upravljanja u Hrvatskoj vojsci, učinjeno je i pomlađivanje novog zapovjednog kadra Hrvatske vojske, školovanim u inozemstvu i s iskustvom iz Domovinskog rata. Još od Domovinskog rata znam koliko je bitan izravan kontakt s ljudima na terenu, stoga jednom godišnje održim predavanje i predstavim ključne projekte našim pripadnicima u postrojbama diljem Hrvatske. Bitno je da naši zapovjednici, časnici, dočasnici i vojnici budu upoznati s filozofijom upravljanja i ključnim strateškim projektima. Organizirali smo i predavanja na kojim su nam uspješni sportski izbornici ispričali svoj put do uspjeha. Također, jednom godišnje provodimo zajedničke hodnje na Velebit i Sljeme s ciljem jačanja timskog duha i bolje spremnosti.

U području vođenja od velike je važnosti prepoznati osobne snage i vrline. Što je dobar vođa, koje su njegove jake točke?

Dobar vođa mora svojim osobnim primjerom biti putokaz. Važno je imati jasne ciljeve te viziju i strategiju kako ciljeve realizirati. Potrebno je uvijek ostati priseban, biti ponizan i ljubazan. Također, vrlo je važno biti optimističan i stvoriti pozitivno okruženje za rad. Stalni optimizam udvostručuje snagu.

Naše okruženje svakim danom postaje sve kompleksnije, nesigurnije**i raspršenije pa je stoga razvoj vodstva vrlo izazovno područje. Koja je važnost obuke za razvijanje vođa na svim razinama u vojsci?**

Obuka i stalno usavršavanje vrlo su bitni i prepoznamo potrebu za neprekidnim usavršavanjem i jačanjem novih sposobnosti kako bismo mogli primjereno odgovoriti na sigurnosne izazove i prijetnje.

TREBA VJEROVATI U SVOJ TIM**Razvoj dobrog vodstva teško je provoditi bez motivacije i slijedom toga sustava pohvala i nagrada. Postoje li neki planovi ili promjene na tom području?**

Dolaskom na čelo Ministarstva obrane uočio sam kako sustav nagrađivanja nije dobro posložen i uveli smo značajne promjene u tom području. Smatram kako je ljude potrebno pohvaliti i nagraditi za njihov vrijedan angažman. Kako bismo iskazali zahvalu pojedincima koji

Kako voditi?

- voditi osobnim primjerom
- ti to možeš!
- obrati pažnju na detalje, nema mjesta za rutinu
- stalni optimizam udvostručuje snagu
- podijeli zasluge s drugima; prava je snaga u timskom radu, zajedništvu i povjerenju
- ostani priseban; budi ponizan i ljubazan – bez zlobe prema ikom, s milosrđem prema svakom
- treba imati viziju, treba tražiti više
- ne dopusti da ti negativne činjenice prepriječe put dobroj odluci
- naljuti se, zatim prevladaj bijes
- nije tako loše kao što misliš, ujutro će biti bolje
- kontroliraj svoj ego, ne dopusti mu da se previše približi tvom poslu kako ne bi propao zajedno s njim
- stalno preispituj svoje odluke; je li se to moglo napraviti bolje?
- kako bi mogao voditi, moraš naučiti slušati
- uvijek imaj poštovanja prema podređenim
- kad odabirete ljude za promaknuće ili ključne pozicije, dvije su ključne vrline: inicijativa i profesionalnost
- amaterizam je prokletstvo
- mudro vodstvo zahtijeva suradnju, inače dovodi do neuspjeha
- uvježbavajte i ohrabrujte, ne vrijeđajte i ne omalovažavajte.

Dobar vođa motivira, inspirira i utječe na tim u kojem leži prava snaga djelovanja. Kako se stvara pobjednički tim?

Temelj stvaranja dobrih zapovjednika jest njihova odvažnost, zatim znanje i sposobnosti. Treba vjerovati u svoj tim, motivirati ih i stvoriti pozitivno okruženje za rad. To je ključno za stvaranje lidera, vjerovati u sposobnosti tih ljudi i omogućiti im da preuzmu odgovornost za svoje odluke.

Kao lider s iskustvom koje ste izbrusili tijekom Domovinskog rata jer su vaši podređeni vjerovali u vaš autoritet, što biste savjetovali mladima koji tek ulaze u sustav i pred kojim se tek otvara budućnost lidera?

Trebamo dati priliku mladim ljudima, koji imaju mnogo potencijala i energije za unapređenje sustava. Mladim vojnicima, dočasnicima, časnicima i djelatnicima u Ministarstvu obrane poručio bih da budu odlučni i ustrajni u ostvarenju svojih ciljeva, da daju sve od sebe te da grade iskrene i čvrste odnose i budu predani svemu što je dobro i plemenito. ■

Dolaskom na čelo Ministarstva obrane uočio sam kako sustav nagrađivanja nije dobro posložen i uveli smo značajne promjene u tom području. Smatram kako je ljude potrebno pohvaliti i nagraditi za njihov vrijedan angažman. Kako bismo iskazali zahvalu pojedincima, koji svojim djelovanjem pridonose razvoju i unapređenju obrambenog sustava, izradili smo Pravilnik o vojnim medaljama

